

Принято на общем собрании  
работников МБДОУ МО г.  
Краснодар «Детский сад № 212»  
Протокол № 2  
От « 31 » августа 2021г.  
Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Е.Д. Левинова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021г

Утверждено:  
Заведующий МБДОУ МО г.  
Краснодар «Детский сад № 212»  
\_\_\_\_\_ Н.А. Лисичкина  
« 1 » сентября 2021г.  
приказ от 01.09.2021г № 34/22-АД

## **Положение**

### **о нормах профессиональной этики работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 212».**

#### **I. Общие положения**

1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики педагогических работников и других работников образовательной организации разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 212» с учетом Положения Минпросвещения России, на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию", в соответствии с Уставом МБДОУ, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам и другим работникам образовательной организации, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права всех работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических и других работников образовательной организации.

#### **II. Нормы профессиональной этики педагогических и других работников образовательной организации.**

3. Педагогические работники и другие работники образовательной организации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника или другого работника образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **III. Реализация права педагогических работников и других работников образовательной организации на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики**

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников и других работников образовательной организации, а также справедливое и

объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников и других работников образовательной организации.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников и других работников образовательной организации, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник или другой работник образовательной организации, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений или работниками образовательной организации.

7. В целях реализации права педагогических работников и других работников образовательной организации на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников и других работников образовательной организации в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

8. В случае несогласия педагогического работника или другого работника образовательной организации с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, работниками образовательной организации, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника или другого работника образовательной организации по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.